

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОУ ВПО Кыргызско-Российский Славянский университет
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина

УТВЕРЖДАЮ

И.о. декана ЭФ

Кочербаева А.А.

28.10.2024



Процессы принятия управленческих решений аннотация дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента**

Учебный план b38030231_21_3 м ум.plx
Направление 38.03.02 - РФ, 580200 - КР Менеджмент
Профиль "Управление маркетингом"

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.&b><Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
Неделя	17			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	26	26	26	26
Практические	28	28	28	28
Контактная работа в период экзаменационной сессии	0,3	0,3	0,3	0,3
В том числе интерактив	8	8	8	8
Итого аудиторных	54	54	54	54
Контактная работа	54,3	54,3	54,3	54,3
Самостоятельная работа	54	54	54	54
Часы на контроль	35,7	35,7	35,7	35,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель дисциплины "Процессы принятия управленческих решений" - формирование комплекса знаний, навыков и компетенций, позволяющих осуществить диагностику организационно-управленческой задачи, предложить обоснованные альтернативы ее решения и принять обоснованное управленческое решение, оптимальное для имеющихся условий принятия и реализации решения
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Введение в профессию
2.1.2	Предпринимательство
2.1.3	Управление современной организацией
2.1.4	Методы принятия управленческих решений
2.1.5	Организационное поведение
2.1.6	Информационные технологии в профессиональной деятельности
2.1.7	Комплексный экономический анализ предприятия
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Риск-менеджмент
2.2.2	Инновационный менеджмент
2.2.3	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
2.2.4	Управление организационным развитием
2.2.5	Преддипломная практика 1
2.2.6	Преддипломная практика 2
2.2.7	Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
2.2.8	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

Знать:

Уровень 1	основные принципы и подходы разработки и обоснования организационно-управленческих решений для различных условий среды принятия решений
-----------	---

Уметь:

Уровень 1	оценивать экономические и социальные эффекты и последствия организационно-управленческих решений
-----------	--

Владеть:

Уровень 1	методами и инструментами разработки, обоснования и реализации организационно-управленческих решений в условиях сложной, динамичной и неопределенной среды
-----------	---

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
терминологию и базовые положения теории и практики принятия управленческих решений (классификацию решений, принципы, стратегии принятия решений); уровни и современные подходы к решению организационных задач; стадии и методы процесса разработки и обоснования решения; особенности влияния психологических факторов и субъективных оценок на процессы принятия решений	
3.2	Уметь:
осуществлять постановку организационной задачи и ее оценку исходя из критериев социально-экономической эффективности, экологической безопасности, правомочности и своевременности; определять базовые условия и параметры среды принятия и реализации управленческого решения; применять количественные и качественные методы информационной, аналитической и конструктивной деятельности для выработки решения альтернативы (варианты) управленческих решений; грамотно использовать психологические факторы в процессах принятия и обоснования решений	
3.3	Владеть:
навыками применения рационального, ситуационного и поведенческого подходов к анализу и решению организационно-управленческих задач; способами и подходами практического использования современных методов и инструментов на различных стадиях процесса разработки и обоснования управленческого решения; навыками организации эффективного совместного взаимодействия в процессах принятия и обоснования решений	